

Краевое государственное профессиональное  
образовательное бюджетное учреждение  
«КАМЧАТСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

ПРИНЯТ  
Управляющим советом  
КГПОБУ «Камчатский  
индустриальный техникум»  
Протокол № 2  
от 16.03. 2017 г.



УТВЕРЖДЕН  
Приказом Директора КГПОБУ  
«Камчатский индустриальный  
техникум»

*С.В. Колосова*  
от 17.03. 2017 г. № 73/01-06

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ЦЕНТРЕ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ  
ВЫПУСКНИКОВ КГПОБУ «КАМЧАТСКИЙ  
ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

Вилочинск  
2017

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с письмом Министерства образования и науки России от 18.01.2010 № ИК-35/03 «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования», перечнем поручений президента Д. А. Медведева по вопросам социального положения студентов от 26.09.2011, а также Уставом краевого государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Камчатский индустриальный техникум» (далее - техникум) и регламентирует деятельность Центра содействия трудоустройству выпускников (далее - ЦСТВ).

1.2. ЦСТВ взаимодействует с подразделениями техникума, Учредителем, центром занятости населения Камчатского края, учреждениями образования и культуры, предприятиями и общественными организациями.

1.4. ЦСТВ не является юридическим лицом, а также не является самостоятельным налогоплательщиком.

## **2. Цели, задачи и предмет деятельности ЦСТВ**

2.1. Основными целями деятельности ЦСТВ являются содействие трудоустройству выпускников техникума, удовлетворение потребности образовательных и иных учреждений г. Вилючинск и Камчатского края в кадрах по специальностям техникума, а также снижение уровня безработицы среди молодых специалистов.

2.2. Достижение целей ЦСТВ осуществляется посредством решения следующих задач:

-проведение активной политики на рынке труда; поддержка государственных и региональных программ по трудоустройству молодёжи;

-повышение уровня конкурентоспособности выпускников с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;

-создание системы информирования выпускников о состоянии и тенденциях развития рынка труда в Камчатском крае, перспективах трудоустройства по специальностям среднего профессионального образования;

-оказание консультационных и информационных услуг по вопросам трудоустройства и занятости молодых специалистов; мониторинг карьерного роста выпускников техникума.

2.3. Предметом деятельности ЦСТВ является оказание услуг выпускникам техникума в области содействия занятости (или трудоустройстве).

## **3. Основные направления деятельности ЦСТВ**

3.1. Профессионально-ориентационное: организация профессиональной агитации; профессиональный отбор наиболее мотивированных на получение

заявленных профессий абитуриентов; введение студентов-первокурсников в образовательно-воспитательную среду техникума.

**3.2. Профессионально-адаптационное:**

-обеспечение оптимальных условий получения общих и профессиональных компетенций в период прохождения студентами учебной и производственной практик;

-внесение предложений по корректировке учебных планов в соответствии с требованиями работодателей к уровню подготовки выпускника.

**3.3. Информационно-коммуникативное:**

-установление партнерских отношений с организациями, предприятиями и учреждениями, проведение совместно с работодателями круглых столов, семинаров, конференций по проблемам трудоустройства, ярмарок вакансий; сбор, анализ и предоставление студентам информации по вопросам трудового законодательства, состояния и тенденций развития рынка труда;

-информирование выпускников о современных требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места.

**3.4. Информационно-консультативное:**

-сбор и анализ информации о наличии вакантных мест;

-создание банка вакансий;

проведение консультаций и тренинговых занятий по вопросам трудоустройства со студентами и молодыми специалистами.

**3.5. Аналитико-коррекционное:**

-сбор, систематизация и анализ информации о трудоустройстве и карьерном росте выпускников техникума, оказание консультативной и практической помощи в трудоустройстве;

-мониторинг первых лет самостоятельной педагогической деятельности молодых специалистов;

-выявление резерва повышения качества профессионального образования;

-представление аналитической информации органам государственной власти в части содействия трудоустройству выпускников.

## **4. Состав ЦСТВ**

4.1. Руководитель ЦСТВ назначается приказом директора техникума.

4.2. В состав ЦСТВ входят:

-заместитель директора по БУПР;

-старший мастер;

- кураторы групп.

## **5. Реорганизация и ликвидация ЦСТВ**

5.1. Реорганизация или ликвидация ЦСТВ осуществляется приказом директора техникума.